



N°57 – OTTOBRE 2009

Fiba mail lettera periodica agli iscritti
a cura della Fiba Cisl Banca Fideuram S.p.A.

Da Santander a Exor, passando per il piano B

Le varie ipotesi sul futuro di Banca Fideuram si susseguono rapidamente. A maggio si parlava dei Fondi Private, a settembre sembrava ormai fatta con Exor, dopo qualche giorno si leggeva di un interesse da parte del Santander, successivamente è stata tirata in ballo perfino Azimut. Le ultime notizie di stampa danno come non più attuale il negoziato con Exor; apparirebbe invece più probabile la quotazione in borsa (piano B). Fra qualche giorno o settimana magari spunterà l'ipotesi C oppure la D ... Di fatto, i vari comunicati stampa della Capogruppo hanno sempre parlato di operazioni di capital management (dimissioni totali o parziali, creazioni di partnership, quotazioni ecc...), lasciando aperte tutte le strade.

Queste continue indiscrezioni, voci e ipotesi stanno comunque creando incertezza e disagio nei colleghi è **pertanto indispensabile che la Capogruppo fornisca alle OO.SS. informazioni e chiarimenti sia sullo stato attuale del dossier Fideuram sia sullo stato di realizzazione del Piano Industriale.**

LA Fiba Cisl non grida: " *al lupo ! al lupo !* " senza il lupo. Siamo abituati a valutare, ad esprimerci e ad agire sui fatti e non sulle ipotesi.

Oggi, quindi, non ti promettiamo di ottenere garanzie preventive irrealizzabili e illogiche.

Come Fiba Cisl a livello di Gruppo abbiamo da subito chiaramente detto al CEO Dr. Passera in occasione dell'incontro dell'11 settembre che: *"la gestione delle prossime dimissioni dovrà essere "socialmente sostenibile" e rispettosa degli accordi in essere".* Abbiamo dichiarato che: *" in quanto processi delicati andranno affrontati nel migliore dei modi per non creare un clima di tensione in chi esce e in chi resta".*

Se e quando ci sarà una cessione di pacchetto azionario sappiamo bene, e lo sanno anche le nostre controparti che **dovranno essere definite quelle clausole e quelle tutele che permettano a tutti i colleghi di affrontare anche l'eventuale cambiamento con tranquillità e sicurezza !**

Dovranno essere pienamente rispettate le procedure di legge e di contratto al fine di evitare ogni tipo di ricaduta sui lavoratori:

- Ricadute occupazionali
- Piazza di lavoro
- Area contrattuale
- Professionalità

Su questo intendiamo continuare a lavorare insieme alla Segreteria Nazionale Fiba, alla Segreteria di Gruppo e unitamente alle altre Organizzazioni Sindacali.